

Profielchets

Lid College van Bestuur

HZ University of Applied Sciences



1. HZ University of Applied Sciences

De organisatie

De Persoonlijke Hogeschool, dat is de HZ University of Applied Sciences. Met 4.800 studenten, 600 medewerkers, 25 hbo-opleidingen en 16 lectoraten/onderzoeksgroepen vormt de HZ University of Applied Sciences (HZ) in Zeeland een middelgrote hogeschool. HZ biedt associate degree opleidingen, bacheloropleidingen, een masteropleiding, post-hbo opleidingen en cursussen aan. Daarnaast verrichten lectoraten en kenniscentra praktijkgericht onderzoek op de thema's water, energie en vitaliteit. De HZ staat voor een bruisende community in een prachtige regio. Waar de docenten de namen van hun studenten kennen en waar de lijnen kort zijn. HZ staat al jarenlang in de top-3 van beste middelgrote hogescholen van Nederland. HZ is een hybride organisatie en een netwerk hogeschool. Zie voor meer informatie het [Bestuursverslag 2021](#).

Bestuurlijke opgave

Bijdragen aan een betere wereld. Dat is de missie van HZ, zoals verwoord in het [Instellingsplan 2022-2027](#). De HZ staat voor de uitdaging om dit plan vorm en inhoud te geven, gebaseerd op de kernwaarden en Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Met de realisatie van dit instellingsplan draagt HZ bij aan een betere wereld door:

- als persoonlijke hogeschool hbo-professionals op te leiden;
- als University of Applied Sciences samen met partners oplossingen te vinden voor vraagstukken op het gebied van water, energie en vitaliteit;
- als regiopartner voor de Zeeuwse delta de ontwikkelingen in de regio te ondersteunen.

Zo kunnen studerenden, medewerkers, partners of stakeholders de komende jaren rekenen op de HZ als:

- opleider van professionals voor een wereld in transitie
- gewaardeerd instituut op het gebied van water, energie en vitaliteit
- partner voor maatschappelijke opgaves in onze regio
- bruisende community voor alle partijen

Daarnaast zijn er de volgende grote thema's:

- Betekenis in en voor de regio als zelfstandige hogeschool en kennisinstituut:

De meest fundamentele uitdaging is om voor de HZ een toekomstbestendige zelfstandige positie in de regio te behouden. Daarvoor is het essentieel dat de hoge tevreden- en betrokkenheid van medewerkers, studerenden en beroepenveld ertoe gaat leiden dat de instroom van studerenden op minimaal het huidige niveau blijft en bij voorkeur een stijgende lijn laat zien. Daarnaast kan HZ haar positie als kennisinstituut nog verder uitbouwen, zowel regionaal als (inter)nationaal. Inmiddels is 13% van de studerenden internationaal.

- Vastgoedontwikkeling Middelburg en Vlissingen

De HZ beschikt over voldoende financiële middelen om de strategie op het gebied van huisvesting en onderwijsfaciliteiten te kunnen doorvoeren. In 2018 is nieuwbouw in Middelburg in gebruik genomen. Momenteel vindt er een onderzoek plaats naar de realisatie van huisvestingsinitiatieven in Vlissingen. Hier geeft de HZ, samen met externe partners, invulling aan de renovatie/nieuwbouw aan de Edisonweg, het Joint Research Center fase 3 en de verdere ontwikkeling van de Kenniswerf Zeeland met onder meer het Delta Climate Center.

- Transitie van de organisatie

In 2019 zette de HZ een organisatietransitie in, richting een wendbare organisatie met zelforganiserende teams, gericht op het samenwerken. Dit organisatiemodel dient verder ontwikkeld, om samen met partners vorm te geven aan toekomstbestendig onderwijs en onderzoek rondom maatschappelijke uitdagingen (SDG's). Hierbij spelen de kansen van de Zeeuwse schaal, maar ook bijvoorbeeld digitalisering, een grote rol.

Besturing

Het College van Bestuur (CvB) bestaat sinds 1 juni 2022 uit twee leden. Per die datum heeft het CvB een nieuwe voorzitter. Het huidige tweede bestuurslid zal per 31 december 2022 terugtreden. Het CvB is statutair eindverantwoordelijk voor de Stichting HZ University of Applied Sciences en rapporteert aan de Raad van Toezicht. De leden van het CvB zijn een collegiaal bestuur, dragen een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het geheel en streven naar unanieme besluitvorming. De voorzitter van het CvB is de primus inter pares en boegbeeld. Beide CvB-leden zullen de HZ extern vertegenwoordigen, waarbij de voorzitter in verhouding meer extern georiënteerd is.

Kern van de besturing van de hogeschool is het Bestuur- en Directieteam (BDT) dat bestaat uit het CvB, vier directeuren en de bestuurssecretaris.

Het BDT draagt zorg voor de ontwikkeling van strategisch beleid en daarmee samenhangende planvorming voor onderwijs, onderzoek en ondersteunende diensten en processen, een en ander onverminderd de eindverantwoordelijkheid van het CvB hierin. De leden van het CvB zijn leidinggevende van een aantal directeuren en hebben voldoende affiniteit met alle portefeuilles en zijn zo de kritische partner van elkaar, de overige leden van het BDT en andere directeuren binnen de HZ-organisatie. De voorzitter heeft als kerngebieden de algehele coördinatie en strategie, onderwijs, onderzoek en innovatie. Het andere bestuurslid heeft als kerngebied de bedrijfsvoering (financiën, personeel & organisatieontwikkeling, planning & control, ICT/digitalisering, vastgoed/huisvesting, studentvoorzieningen).

2. Lid College van Bestuur

De Raad van Toezicht van HZ University of Applied Sciences is op zoek naar een deskundig, vanuit kernwaarden handelend en ervaren kandidaat voor de positie van

lid College van Bestuur

Resultaatgebieden

Het lid College van Bestuur is verantwoordelijk voor:

- het collegiaal besturen van HZ als netwerkorganisatie volgens het ingezette besturingsmodel;
- het werken conform de kernwaarden en zo bijdragen aan een lerende (management)cultuur;
- de kwaliteit van de interne bedrijfsvoering: financiën, planning & control, ICT/digitalisering, vastgoed/huisvesting, studentvoorzieningen;
- het behoud en versterken van de huidige financiële positie van de hogeschool;
- het vertegenwoordigen van HZ in en het constructief onderhouden van relaties met het openbaar bestuur en voor de hogeschool relevante (lokale, nationale en internationale) maatschappelijke organisaties, instellingen en bedrijven;
- door middel van een adequate planning en control zorgdragen voor managementinformatie over het gevoerde beleid;
- het informeren van de interne toezichthouder als ook regionale stakeholders over de voortgang en relevante ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie.

Functie-eisen

- academisch denk- en werkniveau met een voor de portefeuilles relevante afgeronde masteropleiding;
- bestuurlijke ervaring in een complexe professionele (netwerk-)organisatie
- ervaring binnen de sector onderwijs en/of onderzoek is een pré;
- beschikken over een duidelijke visie op en actuele kennis van bedrijfsvoering in het bijzonder financiën, ICT/digitalisering en vastgoed;

- ervaring met onderhandelingsprocessen op strategisch niveau;
- een uitstekende beheersing van de Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- woonachtig in Zeeland of de bereidheid in de regio te gaan wonen.

Persoonlijkheidsprofiel

Centraal in de bestuursopdracht voor de komende jaren staat het toekomstbestendig (in)richten van HZ conform het Instellingsplan 2022-2027.

Als lid van het College van Bestuur bent je de bestuurlijke 'enabler' van deze bestuurlijke agenda: je bent in staat alle voorwaarden te creëren die nodig zijn om de ambities te verwezenlijken.

In het bijzonder wordt hierbij verwacht dat je zorgdraagt voor de benodigde middelen in de vorm van een ordentelijke bekostiging en waar mogelijk openingen vindt om externe middelen te verwerven. Je hebt hiervoor een goed ontwikkelde antenne en dito kennis en netwerk.

Daarnaast heb je een toekomstgerichte visie op de randvoorwaarden die nodig zijn binnen de sector onderwijs en onderzoek. Je bent bekend met het besturen van vraagstukken rond vastgoed(ontwikkeling) en ICT/digitalisering. Je bent in staat de ondersteunende processen op een wijze in te richten dat de organisatie en infrastructuur de kerntaken onderwijs en onderzoek optimaal ondersteunen.

Als bestuurder kun je het ingezette besturingsconcept onderschrijven. Je herkent je in het beeld van een bevlogen bestuurder, dienend leiderschap, met oog voor de regio en de (inter-) nationale betekenis die de HZ heeft. In jouw persoonlijk optreden laat je je leiden door de kernwaarden van de HZ: integriteit en respect, vertrouwen en rekenschap, samenwerken en kwaliteit.

Competenties

Het in collegialiteit leiden van de HZ vraagt de volgende competenties:

- stevige en sensitieve persoonlijkheid, met focus op samenwerking;
- zakelijke blik met oog voor zowel risico's als kansen;
- een op samenwerking gerichte en dienstbare opstelling;
- vermogen om (op zichzelf) te reflecteren;
- een werkwijze die structuur, overzicht en inzicht geeft;
- hart voor de studerende, medewerkers en de regionale opgave;
- daadkrachtig, besluitvaardig, zorgvuldig en resultaatgericht en met name in staat draagvlak voor beleid te verwerven en mensen mee te nemen;
- politiek bestuurlijke souplesse en dienend leiderschap;
- effectief netwerker op regionaal, nationaal en internationaal niveau;
- in staat om maatschappelijke ontwikkelingen steeds integraal vanuit het perspectief van bedrijfsvoering ten bate van van onderwijs en onderzoek te plaatsen.

Arbeidsvoorwaarden

De benoeming vindt plaats door de Raad van Toezicht voor een periode van maximaal vier jaar, met in principe de mogelijkheid tot herbenoeming. HZ verwacht dat kandidaten in Zeeland woonachtig zijn of bereid zijn zich te vestigen in Zeeland. Het lid van het College van Bestuur ontvangt een honorering conform de beloningsleidraad voor bestuurders in het hbo en de WNT.

3. Procedure

De begeleiding van de werving- en selectieprocedure is in handen van Wesselo, in de persoon van mevrouw drs. J.M. (Jos) Engel, partner. De consultant voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens worden de curricula vitae van de meest geschikte kandidaten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Op basis hiervan worden kandidaten geselecteerd voor de selectiegesprekken.

Planning

Wij ontvangen jouw reactie graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 30 september 2022.

Presentatie (in afwezigheid van kandidaten) : donderdag 6 oktober 2022
Eerste ronde selectiegesprekken : nader te bepalen
Tweede ronde selectiegesprekken : nader te bepalen

Een assessment en integriteitsscreening kunnen deel uitmaken van de procedure.

Aanvullende informatie

Voor meer informatie verwijzen wij je naar www.hz.nl.

Solliciteren

Wanneer je belangstelling voor deze functie hebt, nodigen wij je uit te solliciteren via onze website www.wesselopublicvalue.nl.

Contactgegevens

Wesselo
Jos Engel, partner
Hanke Scheerder, projectassistent
T 030 275 84 43
E h.scheerder@wesselopublicvalue.nl