

Jaarverslag 2021

Voorwoord van de voorzitter

Professioneel Intern Toezicht: over noodzaak en publiek belang

In het publieke debat is de laatste jaren onmiskenbaar een toenemende aandacht voor de rol van toezichthouders, ook in het publieke domein. Niet verwonderlijk vanwege de complexiteit van de bestuurlijke vraagstukken voor bestuurders en toezichthouders in het huidige tijdsgewricht, versterkt door de aanhoudende pandemie.

Het aantal publicaties, promoties en scholingsbijeenkomsten over 'Good Governance' vertoont een sterke groei. Governance-codes worden opnieuw getoetst, wet- en regelgeving wordt aangepast en de relatie tussen interne en externe toezichthouders herijkt. De Raad van State adviseert te investeren in de professionalisering van de Raad van Toezicht en ook andere adviesorganen geven gevraagd en ongevraagd advies over deze thematiek.

De maatschappelijke opdracht en verantwoordelijkheid van toezichthouders in het semipublieke domein zijn sterk aan verandering onderhevig. Intrigerende vragen in het hoger onderwijs zijn: "Wat is de bedoeling van hoger (beroeps-) onderwijs?", "Wat en wie legitimeren strategie en inhoudelijke keuzen?" of "Wat is ons bestaansrecht als hogeschool vanuit het maatschappelijk perspectief?". "Heeft de markt waarvoor wij opleiden effectief invloed op ons beleid?"

De rol en taakopvatting van toezichthouders als hoogste orgaan in de hogeschool zijn sterk in ontwikkeling: van controle naar betrokkenheid en invloed aan het begin van een beleidsproces naar meer aandacht voor de 'zachte' kant van het toezicht, van onzichtbaar naar herkenbaar in functionele netwerken binnen en buiten de hogeschool, van het kijken met een bedrijfseconomische bril naar het bestuur en de organisatie naar inhoudelijke en strategische vraagstukken.

En ook: medeverantwoordelijk voor de kwaliteitscultuur, gesprekspartner voor externe toezichthouders, aandacht en zorg voor het welzijn van studenten. Immateriële waarden die leidend zijn bij het besturen van de hogeschool stellen hoge eisen aan het profiel van de persoon van de toezichthouder: aandacht voor talentontplooiing, sociale ongelijkheid, toegankelijkheid en doorstroming, diversiteit, technologie en privacy, verbinding en gemeenschapszin.

Evident voor de hogescholen is bovendien het voeling houden met de arbeidsmarkt in relatie tot de curriculumontwikkeling en het inrichten van innovatief praktijkgericht onderzoek, versterkt door de invoering van het Professional Doctorate. Betrokkenheid van de Raad bij het aangaan van strategische samenwerkingsverbanden (bijvoorbeeld bij Ad-trajecten) vraagt om onafhankelijke kennis en informatie.

De rollen van de Raad van Toezicht zijn veelomvattend, zoals zonder meer blijkt uit onder-

staande overzichten.

In het proefschrift van Henk den Uijl 'Practical Wisdom in Governance' (2022) worden vier rollen geëxpliciteerd:

1. Supervising, overseeing and control the executive board and the governance of the organization;
2. Advisory role for the executive board;
3. Employer of the executive board;
4. Boundary spanning, utilizing the professional network in favour of the organization.

In het evaluatierapport 'Branchecode Goed Bestuur' (november 2021) van de commissie Schnabel wordt op bladzijden 8 en 9 verwezen naar de taken van de Raad van Toezicht zoals opgesomd in de WHW. Ter aanvulling van het in de dissertatie gestelde, kunnen nog onderstaande taken worden benoemd:

- Goedkeuring verlenen aan de voor het beleid van de hogeschool richtinggevende stukken, zoals bestuursreglementen, het instellingsplan, de begroting en het jaarverslag;
- Besluit tot aanstelling van de accountant die de jaarstukken controleert;
- Toezien op deugdelijkheid van de kwaliteitszorg.

De samenstelling van de Raad verdient qua complementariteit en diversiteit professionele aandacht. De ontwikkelingen in de samenleving, de natuurlijke inflatie op persoonlijke kennis en kunde vragen van de leden van de Raad om meer aandacht en zorg voor reflectie, evaluatie, scholing, rolbewustzijn en gevoel voor groepsprocessen. Hoe voorkomt de Raad gezamenlijk 'onbewuste onbekwaamheid'? In het publieke domein is het debat over de wenselijkheid van 'accreditatie van toezichthouders' gestart.

Voorwaardelijk in de bestuurlijke dynamiek van de hogeschool blijft de wisselwerking van de Raad met de bestuurder(s) van de hogeschool

en met de Medezeggenschap, gebaseerd op vertrouwen en inspirerend dialogisch leiderschap. De inrichting en het functioneren van een kwalitatieve hoogwaardige bestuurlijke organisatie is een kerntaak van de Raad van Toezicht.

Toezicht vereist kennis, wijsheid, dialogisch luisteren en beoordelingsvermogen. Professioneel Intern Toezicht is een publiek belang.

Het bestuur van de VTH is zich bewust van de draagwijdte en implicaties van deze maatschappelijke opdracht en verantwoordelijkheid: toezichthouden is een interessant en belangrijk vak.

Ook in dit perspectief is de samenwerking en afstemming met de Vereniging Hogescholen een belangrijk beleidsuitgangspunt voor het bestuur. Beide verenigingen hebben een eigen onafhankelijke, maar ook een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het bestuurlijk functioneren van de hogescholen. Zo kunnen gezamenlijke scholingsbijeenkomsten en symposia voor bestuurders en toezichthouders door VH en VTH een waardevolle bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de bestuurlijke en toezichthoudende professionaliteit.

Het jaar 2022 wordt een cruciaal jaar om te bezien hoe de twee verenigingen, VTH en VH, samen kunnen optrekken om de belangen en de positionering van de hogescholen binnen het hoger onderwijs verder te verstevigen en uit te dragen. Hier ligt een belangrijke opdracht voor bestuur en leden.

Het bestuur wil op deze plaats de algemeen secretaris, Hans Uijterwijk, bedanken voor zijn zeer grote inzet voor onze vereniging.

Bestuur VTH
Guus van Montfort
voorzitter

Samenstelling van het bestuur

In overeenstemming met het gestelde in artikel 9.2 van de statuten wordt het bestuur gekozen uit de leden van de RvT van de aangesloten hogescholen. In artikel 9.1 van onze statuten is bepaald dat het bestuur uit ten minste drie leden moet bestaan. Aan deze voorwaarde is gedurende het hele jaar 2021 voldaan. In de omvang en de samenstelling van het bestuur zijn geen wijzigingen opgetreden. Guus van Montfort, voorzitter van de Raad van Toezicht van de Hogeschool Utrecht, is voorzitter van het bestuur. Rinse de Jong, vicevoorzitter van de Raad van Toezicht van de Hogeschool Amsterdam, is de penningmeester. Yvonne Burger, lid van de Raad van Toezicht van de Hogeschool Windesheim, is de statutaire secretaris en Ton Bestebreuer, lid van de Raad van Toezicht van Hogeschool Iselinge, is lid. Gegeven het gewicht om een hoogwaardig en door de leden gedragen professionaliseringsprogramma te kunnen bieden, heeft het bestuur sinds 1 januari 2020 oud-bestuurslid Peter Verleg benoemd tot gedelegeerde voor de professionalisering. Deze taak heeft hij ook 2021 vervuld en zal dat voor de laatste keer in 2022 doen. Betrokkene ontvangt hiervoor dezelfde vergoeding als een lid van het bestuur.

Hans Uijterwijk, voormalig voorzitter van het College van Bestuur van Breda University of Applied Sciences (BUas/NHTV) is de (ambtelijk) secretaris. Secretariële ondersteuning is verleend door Het Brancheburo te Naarden, welke ook de financiële administratie verzorgt. Dit bureau vervult de ondersteuning bij het organiseren van de ALV's, het versturen van de agenda voor de ledenvergadering en de nieuwsbrieven aan de leden. Deze nieuwsbrieven zijn een belangrijk communicatiemiddel en gaan onder andere over actuele ontwikkelingen, het besprokene in het bestuur en met externen

en over de professionaliseringsbijeekomsten. Ook het ledenbestand en de overzichten van de deelnemers aan de professionaliseringstrajecten behoren tot het werkterrein van dit bureau. Dit geldt ook voor de digitale organisatie van de vergaderingen van het bestuur (BV) en de leden (ALV), alsmede de webinars. De secretaris levert de informatie voor de website, welke vervolgens door Danny Bogaards van Bowarte.nl hierop wordt geplaatst.

Algemene Ledenvergaderingen (ALV)

De eerste ALV van dit jaar werd online gehouden op donderdag 10 juni 2021 en stond vooral in het teken van de memo van prof. dr. Marc Vermeulen, lid van de Raad van Toezicht van de Hogeschool Utrecht, over het besturen en toezichthouden in onzekere tijden. Op verzoek van het bestuur heeft hij deze memo geschreven, mede naar aanleiding van zijn publicatie 'Governance in het mbo tijdens en na corona'.

Begonnen werd met enkele huishoudelijke zaken, zoals het jaarverslag 2020, dat werd toegelicht door de secretaris en de jaarrekening 2020 met een explicatie door de penningmeester. De kascommissie had de jaarstukken gecontroleerd en geen onrechtmatigheden aangetroffen. De leden besloten de jaarstukken goed te keuren en verleenden aan het bestuur decharge. Yvonne Burger besprak de inhoud van het professionaliseringsprogramma voor het najaar, dat bestond uit een symposium, twee themabijeekomsten en twee masterclasses. Zoals gebruikelijk kwamen in de mededelingen enkele actuele zaken aan de orde, waarbij het besluit van de staatssecretaris van financiën over het niet meer verschuldigd zijn van BTW als toezichthouder in het onderwijs opnieuw werd gememoreerd. Het groot-

ste deel van de bijeenkomst bestond uit een toelichting van Marc Vermeulen over zijn memo, gevolgd door een discussie hierover met de leden.

Opvallend was het woord drama-democratie om aan te duiden dat door misbruik van de sociale media het steeds moeilijker wordt om zaken op hun juiste merites te beoordelen. Ook was er een pleidooi om als Raad van Toezicht even op de stoel van het College van Bestuur te gaan zitten om de hardnekkigheid te ervaren van de functie en daar gevoel bij te krijgen.

De tweede bijeenkomst werd gehouden op donderdag 18 november 2021 en was in wezen een gecombineerde ALV met een themabijeenkomst over cyberveiligheid. Drie sprekers voerden het woord hierover. De eerste was mevrouw Jagtman van de Inspectie van het Onderwijs. Zij lichtte het onderzoek en de uitkomsten toe, zoals verwoord in het rapport 'Binnen zonder kloppen'. Mevrouw Reuling, vicevoorzitter van het CvB van de HvA lichtte de aanval toe die de HvA/UvA begin 2021 had getroffen en hoe deze is gepareerd. Zij deed dit aan de hand van een presentatie met vijf fases. Tot slot voerde de heer De Mos het woord over de rol van de Raad van Toezicht bij cyber security. Hij is lid van de RvT van de HvA en is IT-deskundige. Na deze inleidingen volgde een uitvoerige vragenronde.

Ton Bestebreur lichtte toe waarom het bestuur heeft moeten besluiten het professionaliseringsprogramma integraal af te lasten. De onzekerheid rond corona maakt het niet verantwoord om dit te laten doorgaan, maar ook het gegeven dat, buiten het symposium, het aantal aanmeldingen te gering was. Wel zal het organiseren van webinars, zonder verdere kosten, worden gecontinueerd. Er komt een (digitale) vragenronde om de wensen van de leden in dit kader op te halen. Enkele leden onderstrepen het belang en het gemak van di-

gitale kennisoverdracht en ook werd opgemerkt dat intervisie en het werken in kleinere kennisgroepen als verrijking kunnen worden gezien. Vervolgd werd met de begroting 2022, welke werd toegelicht door de penningmeester. De voorzitter concludeerde dat de leden de begroting 2022 ongewijzigd vaststellen. Twee leden van de VTH, namelijk Anneke Hogenstijn en Toine Poppelaars, werden benoemd tot leden van de kascommissie 2021. De secretaris deed tot slot een oproep om te kunnen beschikken over de actuele mailadressen van alle leden om daarmee de rechtstreekse communicatie te kunnen verbeteren.

Bestuursvergaderingen (BV)

In het verslagjaar is het bestuur zes keer bijeengekomen. Alle vergaderingen vonden plaats via MS TEAMS en werden verzorgd door het secretariaat van HBB te Naarden.

De eerste vergadering was op maandag 18 januari 2021. Een groot aantal mededelingen en losse korte onderwerpen stond op de agenda, zoals de brief van de minister over de macrodoelmatigheid, het eindrapport van PWC over de toestand van de financiering, de doelmatigheid van de besteding en de kosten(toerekening) in het mbo, hbo en wo, de brief van de VH en de brief van de minister over de lectoraten, de evaluatie van de WNT en het monitoringsverslag branchecode 2018. Peter Verleg, de gedelegeerde voor professionalisering, maakte melding van zijn contacten met externe partners voor mogelijke inzet bij het professionaliseringstraject en gaf het advies om het geplande programma van het eerste halfjaar 2021 niet te laten plaatsvinden. Het bestuur nam zijn advies over en besloot na de zomer van 2021 de draad inzake professionalisering weer op te pakken. Tot slot werd

stil gestaan bij het concept jaarverslag 2020 en het concept jaarrekening 2020 en de uitputting van de OCW-middelen van de VTH voor professionalisering en onderzoek, waarvan Hogeschool BUas te Breda de penvoerder was.

Op vrijdag 19 maart 2021 was de tweede bestuursvergadering. Naar aanleiding van de komende rapportage over de beloning in het kader van de WNT van toezichthouders ontstaat een korte discussie over de vergoeding voor de Raden van Toezicht. Het overleg met het bestuur van de VH op 23 maart wordt voorbereid. Uitvoerig wordt de conceptagenda van de ALV van 10 juni 2021 besproken. Het jaarverslag en de jaarrekening 2020 werden vastgesteld en deze stukken werden doorgestuurd naar de twee leden van de kascommissie. Het grootste deel van de vergadering wordt besteed aan het onderwerp professionalisering. De data voor het programma in het najaar worden vastgesteld en bezien moet worden of het programma van het symposium nog actualisering behoeft. Tevens wordt besproken welke externe samenwerkingspartners in aanmerking komen. Besloten wordt over het rapport van PWC inzake de financiering een webinar te organiseren. Afgesloten werd met een discussie over de positionering van de VTH en de VH. Zo werd onder andere gesproken over de accreditatie van bestuurders en toezichthouders, zoals dat bij andere sectoren al aan de orde is.

De derde bijeenkomst van het bestuur was op maandag 17 mei 2021. Centraal stond het onderwerp professionalisering. De brochure met de verschillende onderdelen is gepubliceerd en wordt via meerdere kanalen onder de aandacht van de leden gebracht. Het overleg met externe partners wordt voortgezet. Voorgesteld wordt om een groslijst te maken van mogelijke onderwerpen. Een uitvoerige discussie

ontstaat over de rol en functie van de RvT mede in relatie tot het College van Bestuur. Het webinar met PWC staat geprogrammeerd op dinsdag 25 mei. De voorzitter doet melding van zijn deelname in het panel van de vergadering van de NVAO over de instellingsaccreditatie. Het is nog onduidelijk of de ITK daadwerkelijk wordt ingevoerd, maar zal door de nieuwe rol van de RvT zeker vragen om professionalisering op dit terrein. Onder mededelingen wordt onder andere stil gestaan bij de samenstelling en de aanpak van de Commissie Evaluatie Code Goed Bestuur, de HBO-monitor, het servicedocument van OCW en de brief van de minister over het verzorgen van het onderwijs in coronatijd. De agenda voor de ALV van donderdag 10 juni wordt definitief vastgesteld.

Maandag 20 september vond de vierde bestuursvergadering plaats. Opnieuw stond het onderwerp professionalisering hoog op de agenda. Centraal stond de discussie over de verdere voortgang en inrichting van het professionaliseringstraject en hoe de leden daarbij te betrekken. Helaas moest vastgesteld worden dat het opnieuw niet verantwoord was om het fysieke programma in het najaar te laten doorgaan.

Besloten werd om verdere actie te ondernemen om de wensen van de leden te inventariseren, alsmede de gesprekken met de drie universitaire instituten voort te zetten. Tijdens de zomervakantie heeft de secretaris het ledenbestand opgeschoond en geactualiseerd. Gemeld worden de gesprekken met de voorzitter/directeur van de VH en met de voorzitter van het platform toezichthouders MBO. Daarnaast worden diverse rapporten besproken welke afgelopen tijd zijn verschenen, zoals van de NUFFIC, SIA en de Inspectie van het Onderwijs. Afgesloten wordt met de inrichting van de agenda voor de ALV van donderdag 18 november 2021.

De vijfde vergadering was op maandag 18 oktober 2021. Ook nu weer was professionalisering het belangrijkste onderwerp. Het onderwerp mondde uit in een discussie over de rol en betekenis van de VTH en of inderdaad professionalisering bij de leden wel hoog genoeg op de agenda staat. Gewezen werd op twee te verschijnen rapporten, namelijk het rapport van de Commissie Schnabel over de evaluatie van de Branchecode Goed Bestuur en het rapport van de Onderwijsraad over extern toezicht. Besproken werd de verhouding en het gewicht van het interne toezicht versus het externe toezicht en de relatie met de VH en OCW, alsmede de driehoeksverhouding zeggenschap (CvB) – medezeggenschap (MR) en toezicht. Gepleit wordt voor een ronde tafelbijeenkomst met de voorzitter van de Evaluatiecommissie, direct betrokken toezichthouders en bestuurders om te spreken over de verhouding horizontaal versus verticaal toezicht, wellicht met participatie van OCW. Met betrekking tot professionalisering wordt afgesproken een plan van aanpak voor 2022 op te stellen. De begroting 2022 werd opgesteld en twee leden voorgedragen voor de kascommissie 2021.

Vooraf ter voorbereiding van de ALV van donderdag 18 november 2021 vond in de namiddag van deze dag een korte zesde bestuursvergadering plaats. Naast het doorspreken van de agenda van die bijeenkomst kwamen enkele losse zaken aan de orde. Dit betroffen de voortgang van de evaluatie van de Branchecode Goed Bestuur, het te starten PD-traject in het HBO, het overleg over de ITK met OCW en het overleg met de voorzitter en directeur van de VTOI-NVTK. Ook werd een voortgangsnotitie besproken betreffende de professionalisering. Begin 2022 zullen op dit terrein de piketpaaltjes worden geslagen.

Communicatie

Naast de webinars en de online Algemene Ledenvergaderingen is het regelmatig publiceren van nieuwsbrieven een belangrijk middel om contact te houden met de leden. De website van de VTH (www.vth.nu) wordt regelmatig bijgewerkt en met name in de rubriek 'nieuws' worden relevante actualiteiten geplaatst, zoals het besluit van de staatssecretaris van financiën dat toezichthouders in het onderwijs niet meer Btw-plichtig zijn. Het doel van de nieuwsbrieven is om de leden te informeren over ontwikkelingen die direct verbandhouden met de VTH, zoals de ALV's, de BV's en het professionaliseringsprogramma, maar ook om bijvoorbeeld externe publicaties, nieuwsbrieven van derden, brieven van of namens de minister en berichten van de VH, de NVAO, de CDHO, NUFFIC, SIA, de Onderwijsraad, uitspraken van de Raad van State e.d. onder de aandacht te brengen. Melding wordt gedaan van overlegsituaties van het bestuur met andere instanties, zoals de Universiteiten van Nederland (voorheen VSNU), de VH, de VTOI-NVTK, het platform toezichthouders MBO.

Uit reacties blijkt dat de nieuwsbrieven goed gelezen worden en niet alleen door de toezichthouders. In het verslagjaar zijn acht nieuwsbrieven verschenen welke tevens op de website van de VTH worden geplaatst. Enkele malen per jaar ontvangt de secretaris vragen van individuele leden meestal betreffende rechtspositionele zaken, zoals over de aanstelling en (incidentele) beloning van leden van de Colleges van Bestuur.

Professionalisering

In het verleden zijn, mede op verzoek van de leden, diverse professionaliseringsbijeenkomsten georganiseerd over relevante en/of actuele thema's, welke steeds werden gehouden in de Eenhoorn te Amersfoort. In het najaar van 2018 werd het eerste lustrumsymposium van de VTH georganiseerd over de 'Veranderende rol van Toezichthouders bij onderwijsinnovaties'.

Alle bijeenkomsten kregen een positief oordeel van de deelnemers en werden goed bezocht. In de jaren 2020, 2021 en 2022 is opnieuw een uitgebreid professionaliseringsprogramma aangeboden. Dit was opgebouwd uit drie delen: een symposium over 'Governance 3.0' in samenwerking met de VH en het ministerie van OCW, twee masterclasses over actuele onderwerpen en een leergang voor beginnende toezichthouders. Door de aanhoudende belemmeringen door de Covid-maatregelen konden alle drie onderdelen geen doorgang vinden, maar de belangstelling voor de twee laatste onderdelen was niet echt groot.

Daarnaast werden in dit coronatijdperk drie webinars georganiseerd over diverse thema's, te weten over het onderzoeksrapport van PWC over de bekostiging in het Hoger Onderwijs (25 mei 2021), over Turbulente Governance in onzekere tijden (10 juni 2021) en over Cyberveiligheid (18 november 2021).

De laatste twee webinars werden gecombineerd met de ALV's in 2021. Afgelopen twee jaar zijn verkennende gesprekken gevoerd met erkende instituten, verbonden aan universiteiten, inzake de gezamenlijke uitvoering van de professionaliseringsplannen in de toekomst. Vastgesteld kon worden dat de visie van het bestuur op 'toezichthouden anno 2022' breed gedragen wordt door de gesprekspartners. De intentie om deze samenwerking concreet vorm

te geven, blijft zeker aanwezig en in 2022 wordt het gesprek hierover gecontinueerd.

Gegeven alle ontwikkelingen heeft het bestuur besloten met betrekking tot de professionalisering een pas op de plaats te maken. Het is eerst noodzakelijk om beter geïnformeerd te worden over de inhoudelijke en organisatorische wensen van de leden. Uitgangspunt voor de samenwerking met derden is de kwaliteit van het aanbod, mede gebaseerd op de expliciete wensen qua inhoud en werkwijze van de potentiële deelnemers. Alvorens het programma in 2022 te continueren, heeft het bestuur besloten een schriftelijke enquête te houden onder de leden over de gewenste professionalisering. Daarnaast is bepaald om zowel met vertegenwoordigers van vergelijkbare brancheorganisaties uit het publieke domein aangevuld met externe en interne toezichthouders een ronde-tafel-gesprek te houden, alsmede zo'n gesprek te houden met enkele voorzitters van Raden van Toezicht. Begin 2022 is een aparte nieuwsbrief geheel gewijd aan professionalisering uitgebracht. Indien mogelijk worden in 2022 wel enkele webinars aangeboden over actuele thema's.

Dit jaar zijn mede door het ontbreken van middelen en door de bijzondere coronaperiode geen aparte onderzoekstrajecten door de VTH in samenwerking met externe partners gestart.

Aandachtsgebieden

Hieronder een niet limitatieve opsomming van de onderwerpen die, buiten de specifieke verenigings- en huishoudelijke zaken, dit jaar aan de orde zijn gekomen:

- de inhoud, de organisatie en de voortgang het professionaliseringstraject voor toezichthouders
- het besturen en toezichthouden in coronatijd
- de voortgang van het onderwijs in coronatijd en de positie van lectoren
- de cyberveiligheid (rapport van de Inspectie van het Onderwijs en ervaringen van de HvA)
- de bekostiging door de overheid van het hoger onderwijs (PWC)
- de positie en beloning van bestuurders en toezichthouders in het kader van de WNT
- de evaluatie van de branchecode Goed Bestuur en het overleg met de Commissie Schnabel dienaangaande
- de verhouding intern versus extern toezicht
- de verhouding VTH versus VH
- de verdere procedurele afronding van het declaratiereglement voor bestuurders HBO en WO
- de nieuwe CAO voor het HBO
- het rapport 'de staat van het onderwijs' van de inspectie
- de HBO-monitor, de NSE-enquête gepubliceerd door Studiekeuze 123, de HBO-Keuzegids
- de verantwoording in het jaarverslag over de besteding en aanwending van de kwaliteitsegelden
- de invoering van het Professional Doctorate in het HBO
- het monitoringsverslag 2018 van de VH over het naleven van de branchecode Goed Bestuur
- het besluit van de staatssecretaris van financiën over het niet meer verschuldigd zijn van BTW over de vergoeding voor het toezichthouden
- het gesprek met de voorzitter van de VSNU, thans UNL
- het gesprek met de voorzitter/directeur van de VH
- het gesprek met de voorzitter/directeur van de VTOI-NVTK
- het gesprek met de voorzitter van het platform toezichthouders in het MBO
- allerlei rapporten/brieven van diverse organisaties, zoals de Onderwijsraad, NUFFIC, SIA, inspectie van het onderwijs, de NSOB, servicedocumenten van het ministerie van OCW, de Raad van State, PWC, Berenschot e.d.
- overleg met het ministerie van OCW en met de NVAO over de invoering van de ITK
- rechtspositionele vragen van leden over bestuur benoemingen en beloningen
- de macrodoelmatigheid van opleidingen.

Ledenbestand

De Raden van Toezicht van alle bekostigde hogescholen in Nederland waren lid van de VTH.

- AERES
- Amsterdamse Hogeschool voor de Kunsten
- ArtEZ
- Avans Hogeschool
- Breda University of Applied Sciences
- Christelijke Hogeschool Ede
- Codarts Hogeschool voor de Kunsten
- Design Academy
- Driestar Hogeschool
- Fontys Hogescholen
- Gerrit Rietveld Academie
- De Haagse Hogeschool
- Hanzehogeschool Groningen
- HAS Den Bosch
- Hogeschool der Kunsten Den Haag
- Hogeschool Inholland
- Hogeschool IPABO
- Hogeschool Leiden
- Hogeschool Rotterdam
- Hogeschool van Amsterdam
- Hogeschool van Arnhem en Nijmegen
- Hogeschool Utrecht
- Hogeschool voor de Kunsten Utrecht
- Hotelschool The Hague
- HZ University of Applied Sciences
- Iselinge Hogeschool
- Katholieke Pabo Zwolle
- Marnix Academie
- NHL/Stenden
- Pedagogische Hogeschool De Kempel
- Saxion Hogescholen
- Thomas More Hogeschool
- Hogeschool Van Hall Larenstein
- Viaa
- Christelijke Hogeschool Windesheim
- Zuyd Hogeschool

Financiële gegevens

De jaarrekening 2020 werd door de leden op de ALV van donderdag 10 juni 2021 goedgekeurd en daarmee werd aan het bestuur decharge verleend. Daarvoor werden in de maand maart 2021 (19 en 23) door de kascommissie bestaande uit Toine Poppelaars, voorzitter van de Raad van Toezicht van HZ University of Applied Sciences en Anneke Hogenstijn, lid van de Raad van Toezicht van de Hogeschool der Kunsten Den Haag, de stukken gecontroleerd. De leden van de kascommissie hebben geen onregelmatigheden aangetroffen en gaven een positief advies. Door de coronacrisis heeft wel de controle op afstand plaatsgevonden door het per mail uitwisselen van alle relevante stukken. Op donderdag 19 november 2020 werd in de ALV de begroting 2021 vastgesteld.

Conform artikel 13 van de statuten wordt het volgende traject gevolgd om tot goedkeuring te komen van de jaarstukken 2021:

- Het vaststellen van de door de administrateur van HBB samen met de secretaris, mede op advies van de penningmeester, opgestelde jaarstukken door het bestuur op 14 maart 2022.
- Controle door de kascommissie op nog nader te bepalen tijdstippen in de maanden maart/april 2022.
- Goedkeuring door de ALV en het verlenen van decharge aan het bestuur op de ALV van donderdag 9 juni 2022.

Toelichting financiële gegevens 2021

Evenals in 2020 verhinderde de COVID-19 pandemie de Vereniging haar plannen voor fysieke opleidings- en professionaliserings-bijeenkomsten te houden. Gelukkig kon worden teruggevallen op online-bijeenkomsten om de

leden op enkele terreinen informatie te bieden. Omdat online-bijeenkomsten veel minder kosten met zich brengen, is er in 2021 wederom sprake van een relatief groot batig saldo, net als over 2020, als volgt (in Euro):

	Werkelijk 2021	Werkelijk 2020
Saldo baten en lasten volgens begroting	0	225
Hogere baten	5	145
Lagere lasten	13.191	9.475
Batig saldo	13.196	9.845

10

Deze ontwikkeling heeft geleid tot een onvoorziene versterking van de financiële positie van de Vereniging. Omdat in de getoonde jaarrekening 2021 het batig saldo is toegevoegd aan het eigen vermogen, bedraagt dit EUR 90.685 per eind 2021 (EUR 77.489 per 31 december 2020).

Omdat de Vereniging geen langlopende verplichtingen heeft, is het gehele vermogen ook terug te vinden in de liquide middelen. Dit heeft er onder andere toe geleid dat voor het jaar 2022 geen verhoging van de contributie heeft plaatsgevonden. Ook zijn er nu middelen beschikbaar om te investeren in de verdere

ontwikkeling van belangrijke doelstellingen van de Vereniging, namelijk het verder professionaliseren van het toezicht op het hoger onderwijs en het versterken van de rol van de Vereniging in governance van de sector.

Voor de ontwikkeling van de professionalisering van het toezicht zijn in de Begroting 2022 onderzoeksbudgetten gereserveerd tot een bedrag van EUR 5.500 en voor het versterken van de rol in de governance is een verruiming van het aantal uren van de ambtelijk secretaris afgesproken, leidend tot een begrote toename van de kosten van EUR 7.000.

Overzicht bestuursleden

Naam	Functie	Hogeschool	Benoemingstermijn
Prof. dr. A. van Montfort	voorzitter	Hogeschool Utrecht	juli 2018 – aug 2023
Prof. dr. Y Burger	secretaris	Hogeschool Windesheim	mei 2019 – febr 2022/2026
R. de Jong RA	penningmeester	Hogeschool van A'dam	juli 2018 – febr 2023
Drs. mr. A. Bestebreur	lid	Hogeschool Iselinge	jan 2020 – jan 2024

De zittingstermijn van de leden van het bestuur is, in overeenstemming met de statuten, maximaal twee keer vier jaar. In de praktijk wordt het einde van de zittingstermijn bepaald door een individueel besluit van het desbetreffende lid of door het bereiken van de maximale zittingstermijn van de Raad van Toezicht bij de eigen hogeschool.

Voor gegevens over de hoofd- en nevenfuncties van een bestuurslid wordt verwezen naar de website en het jaarverslag van de desbetreffende hogeschool.

De Vereniging van Toezichthouders van Hogescholen is bereikbaar via de (ambtelijk) secretaris van de VTH.

Het adres is:
Secretaris VTH
Dalweg 52-1
3707 BJ Zeist

E-mailadres:
vth@aprhbb.nl
hans@uijterwijkjg.nl

Website:
www.vth.nu

Er is geen specifiek bezoekadres. Afspraken met de leden kunnen gemaakt worden via de secretaris, waarna in onderling overleg bepaald wordt waar en wanneer betrokkenen elkaar kunnen spreken.