

HET PROFESSIONALISERINGSPROGRAMMA:

Zoals al medegedeeld in de Zomerbrief van juni heeft het bestuur besloten het professionaliseringsprogramma te verschuiven naar het voorjaar van 2021. De aangepaste brochure is bijgesloten. De nieuwe data zijn nu bekend en de tijden en de plaats zijn onveranderd.

HET SYMPOSIUM VINDT DUS GEEN DOORGANG OP 1 OKTOBER 2020 MAAR STAAT NU GEPLAND OP DONDERDAG 15 APRIL 2021. OOK DE ALGEMENE LEDENVERGADERING, WELKE VOORAF AAN HET SYMPOSIUM ZOU PLAATSVINDEN, GAAT NIET DOOR.

Het symposium 'Governance 3.0' staat nu dus gepland op donderdag 15 april 2021.

De masterclass over de interne ondersteuning voor de RvT zal plaatsvinden op dinsdag 11 mei 2021.

De masterclass over de werving en selectie van toezichthouders en bestuurders staat nu voor donderdag 3 juni 2021.

Module 1 van de leergang voor beginnende toezichthouders vindt plaats op dinsdag 25 mei en module 2 op dinsdag 22 juni.

Voor nadere informatie staat de aangepaste brochure ook op de website van de VTH.

U wordt verzocht voor de verschillende onderdelen zich opnieuw aan te melden bij het secretariaat: vth@apprhbb.nl.

WEB SEMINAR:

Het Ministerie van OCW heeft op 29 juni 2020 een brief gestuurd aan de Tweede Kamer over de signaleringswaarden voor mogelijk bovenmatig publiek eigen vermogen van onderwijsinstellingen. Indien de reserves van de instelling hoger zijn dan de signaleringswaarden moet tekst en uitleg worden gegeven in het jaarverslag, te beginnen vanaf 2020. Besturen krijgen de tijd om bovenmatige reserves af te bouwen. Gebeurt dat niet, dan zal de inspectie vanaf 2024 (over boekjaar 2023) gaan handhaven. In de brief is opgenomen een formule om het publiek eigen vermogen te berekenen. In paragraaf 2.4 komt het hoger onderwijs aan de orde en gesteld wordt dat vijf instellingen een bovenmatig eigen vermogen hebben.

Dit najaar ontvangen alle instellingen van OCW een brief over de signaleringswaarde eigen vermogen en het aantal instellingen dat per veld daarin zit en voor welk bedrag totaal. Ook zal worden ingegaan op het proces. Een van de doelstellingen van OCW is om binnen de instelling het gesprek opgang te brengen tussen RvT, CvB en MR wanneer de hogeschool boven of in de buurt van de signaleringsgrens zit.

Afhankelijk van de nog te verschijnen brief van het ministerie in het najaar en de implicaties van deze regeling is het bestuur- onder voorbehoud - van plan hierover een web seminar te organiseren met inbreng van deskundigen vanuit verschillende invalshoeken. Nadere informatie volgt zodra meer bekend is.

Suggesties over de opzet en inrichting van dit mogelijke seminar kunnen worden ingediend bij de secretaris.

ALGEMENE LEDENVERGADERING:

De eerstvolgende ALV staat nu gepland op donderdag 19 november van 17.30/18.00 tot 20.15 uur.

Het bestuur verneemt gaarne reacties van de leden of er behoefte is om deze bijeenkomst digitaal te laten plaatsvinden of dat de vergadering schriftelijk kan geschieden. Ook suggesties voor nog andere overlegsituaties zijn welkom. In ieder geval moeten verschillende jaarstukken worden goedgekeurd, waaronder de jaarrekening 2019 en de begrotingen voor 2020 en 2021. Nadere informatie volgt.

OVERIGE ZAKEN:

Tijdens de coronacrisis heeft het bestuur digitaal vergaderd. Tal van zaken zijn de revue gepasseerd en het bestuur en met name de secretaris zijn bij meerdere zaken direct betrokken geweest.

Zonder volledig te zijn kunnen de volgende onderwerpen worden genoemd.

Het rapport van de inspectie over declaraties en vergoedingen van bestuurders.

De evaluatie van de WNT, waarvan de uitkomsten nog dit jaar moeten verschijnen.

Het onderzoek door Folia, het journalistieke medium voor, over (en door) studenten, docenten en medewerkers van de Universiteit van Amsterdam, naar de besteding van de gelden van de presentatie/kwaliteitsafspraken.

Ontwikkelingen inzake het nieuwe accreditatiestelsel.

De voortgang betreffende de permanente commissie goed bestuur. Twee toezichthouders, Frits Bakker (Leiden) en Peter den Oudsten (Windesheim) maken deel uit van de commissie. Planning is dat de commissie dit najaar voor het eerst bijeenkomt. Op de agenda staat het monitoringsrapport 2018 en het in gang zetten van de vijfjaarlijkse evaluatie van de branchecode in 2021 onder leiding van een externe commissie.

De ontwikkelingen betreffende de signaleringswaarde van het eigen vermogen van de hogescholen.

De opzet en de inrichting van het professionaliseringsprogramma 2020/2021 voor de leden. Peter Verleg is aangesteld als bestuur gedelegeerde voor dit onderwerp.

Het rapport over de secretaris van de NSOB/VTH dat onder alle leden is verspreid.

De twee delen van het rapport over toezichthouden op onderwijs en onderzoek dat dit najaar op de website van de VTH zal worden gepubliceerd.

Aanpassing in de modelovereenkomst bestuurders over het aantal werkuren voor bestuurders in deze overeenkomst.

OVERIGE RELEVANTE ZAKEN:

Het werkprogramma 2021 van de Onderwijsraad. Verwacht worden adviezen en verkenningen over technologie en onderwijsprocessen, differentiatie en selectie, overgangen naar en binnen het hoger onderwijs en hoe extern toezicht de kwaliteit van onderwijs het beste kan borgen.

Opgericht is de Vereniging van Medezeggenschapsraden van hogescholen, de VMH.

De groei van het aantal studenten in het hoger onderwijs wordt door de overheid financieel gecompenseerd.

Het bestuur ziet gaarne de reacties tegemoet over het web seminar en het houden van de ALV in het najaar en wenst alle leden een goede start van het hogeschooljaar in welbevinden met alle betrokkenen.

Het bestuur,

Guus van Montfort, voorzitter

Hans Uijterwijk, secretaris

Bijlage: brochure professionalisering